

פרוטוקול ישיבת ועד ממונה מס' 7 :

שם האגודה: מפעל מים כפר סבא אגודה חקלאית שיתופית בע"מ (להלן: "האגודה" או "מפעל המים").

תאריך הישיבה: 4.6.2020

מס' חברי הועד הממונה: 3

שמות המשתתפים בישיבה: ד"ר מוטי דלגיו (יו"ר), גבי ליאורה טושינסקי (חברה), רו"ח אורלי גרטי-סרוסי (חברה), מר מעוז ליפשיץ מ"מ מנכ"ל, עו"ד לני צבעוני יועצת משפטית.

מטעם ועד העובדים (זומנו לצורך דיון בסעיף 2 לסדר היום): יואל גולדשטיין (יו"ר ועד העובדים), שמוליק רודיטי (חבר ועד העובדים), לירז צורף (חברת ועד העובדים), שאולי דור (יו"ר ההסתדרות כ"ס ודרום השרון), עו"ד דניאל אנסקי (ההסתדרות החדשה), עו"ד טל מאירסון ועו"ד תמר סוקניק (משרד מאירסון סוקניק).

סדר היום של הישיבה:

1. אישור פרוטוקול מס' 6 של הועד הממונה מיום 25.5.2020 ;
2. דיון עם ועד העובדים של האגודה.

החלטות:

סעיף מס' 1: אישור פרוטוקול מס' 6 של הועד הממונה מיום 25.5.2020

פרוטוקול מס' 6 כולל החלטות שהתקבלו פה אחד ע"י הועד הממונה, לאחר מועד הישיבה ביחס לנושאים הבאים:

- א. מינוי מבקר פנים והתקשרות בהסכם עימו.
- ב. התקשרות עם יועץ חיצוני לליווי הליך הסדרת נכסים מול רשות המים.
- ג. התקשרות עם יועץ למתן שירותים בתחום אבטחת מידע והגנת סייבר.
- ד. התקשרות עם משרד עורכי דין לייצוג האגודה מול ועד העובדים.

החלטה:

לאשר את פרוטוקול הועד הממונה מיום 25.5.2020, בנוסח המצ"ב כנספח 1.

לאשר את החלטות שהתקבלו על ידי הועד הממונה לאחר מועד הישיבה הנ"ל, כמפורט בפרוטוקול מס' 6, המצ"ב כנספח 1.

סעיף מס' 2: דיון עם ועד העובדים של האגודה

נערכה הכרות רשמית של כל הנוכחים בישיבה.

יו"ר הועד הממונה, ד"ר מוטי דלגיו פתח את הדיון ומסר כי הועד הממונה פתוח לשמוע את הדברים, במסגרת דיון תרבותי ונעים.

עו"ד טל מאירסון- מלווה את הועד מזה חמש שנים. טוענת כי הנהלת האגודה לא קיימה ישיבה מסודרת עם ועד העובדים, במסגרתה היו צריכים להימסר נתונים מלאים בנושאים הבאים: גרעון

עתידי לשנת 2020, מחשבות על אופן העברת פעילות האגודה לתאגיד מים וביוב, גיוס עובדים חדשים חלף עובדים שיוצאים לפנסיה.

עו"ד מאירסון נתנה סקירה משפטית אודות חובות המעסיק במקום עבודה מאורגן. הנהלת האגודה מתבקשת לתת מידע מלא לועד העובדים ולהסתדרות, לקיים היועצות עימם על החלטות שיש בהן השפעה על העובדים, לנהל מו"מ ולהגיע להסכמות עם ועד העובדים.

שאוילי דור- הביע דאגתו מהמצב העתידי של האגודה. שינויים מבניים של האגודה אסור שיביאו לפגיעה כלשהי במי מעובדי האגודה. הבהיר כי כל שינוי ארגוני שיפגע בעובדים לא יתקבל בהבנה על ידי ההסתדרות והיא תעשה כל שניתן על מנת לשמור על המבנה הארגוני הקיים.

ד"ר מוטי דלגיו- נקבעה ישיבה עם ועד העובדים בסמוך לאחר מינוי הוועד הממונה, במטרה למסור מידע לועד העובדים. ד"ר דלגיו הדגיש, כי בשלב קיום הישיבה עם ועד העובדים טרם עודכנו חברי אסיפת המורשים של האגודה במצבה הכלכלי של האגודה והדברים נמסרו ראשית כל לועד העובדים. לצערו של הוועד הממונה, הישיבה עם ועד העובדים לא צלחה מחוסר נכונות והקשבה של וועד העובדים והסתיימה בטרם עת, תוך עזיבה של וועד העובדים את הישיבה ופניה להסתדרות.

ד"ר דלגיו ציין, כי לאחר כניסת הוועד הממונה לתפקיד ולעובי הקורה בענייני האגודה, התחוויר כי המשך פעילות האגודה במתכונת הנוכחית תביא לפגיעה קשה, אשר יהיו לה השלכות בראש ובראשונה על עובדי האגודה. אשר על כן, לאחר עבודת חשיבה מערכתית הוטל על מ"מ המנכ"ל לצמצם את עלויות האגודה מול יועצים ונותני שירותים חיצוניים, במטרה אחת- מניעת מצב של חדלות פירעון.

ד"ר דלגיו מסביר אודות מדיניות התעריפים של רשות המים ועל המשמעויות הכספיות שלה. התושבים משלמים כ-4.5 מלש"ח יותר בשנה ביחס לתושבי רשויות אחרות. בנוסף, התעריפים שנקבעו לאגודה ע"י רשות המים מעמיסים עליה נטל כלכלי שווה ערך לסך של 6-8 מלש"ח בשנה.

לאור כל אלו, ההחלטה הראשונית הייתה לא לגייס עובדים חדשים לאגודה בשלב זה. מנגד, לא הייתה כל כוונה להעמיס סמכויות ונטל עבודה על עובדים קיימים.

בכל הנוגע לתפקיד חשבות השכר, הסביר ד"ר דלגיו כי במקרה זה בוצע חישוב כלכלי נטו. עלות העסקתה של חשבת השכר הנוכחית עומדת על 460,000 ₪ בשנה, לעומת עלות העסקת גורם חיצוני, העומדת על 60,000 ₪ בשנה. מדובר בחיסכון לא מבוטל של 400,000 ₪ בשנה עבור האגודה.

תחום המים באגודה הופך להיות גרעוני. גם בתחום הנדל"ן, האגודה ניצבת מול בעיות קשות.

הנהלת האגודה מחויבת לערוך שינויים מבניים ומבקשת את שיתוף הפעולה של העובדים.

ד"ר דלגיו מציע כי ועד העובדים יקים צוות קבוע אשר ייפגש עם מ"מ המנכ"ל בתדירות גבוהה על מנת להתקדם, כאשר מטרת כל הצדדים צריכה להיות אחת- מניעת חדלות פירעון של מפעל המים ופירוקו והמשך העסקת העובדים הנוכחיים בכל שינוי מבנה עתידי.

ד"ר דלגיו הסביר למשתתפים אודות החלופות שהוצעו לרשות המים ועל כך שבשלב זה הדברים אינם ברורים.

עו"ד טל מאירסון- העובדים לא מתיימרים לנהל את האגודה. מבקשים לקבל פרטים על פני אמירות כלליות.

הוסבר ע"י ד"ר דלגיו-ורו"ח אורלי גרטי-סרוסי, כי טרם גובש מתווה מול רשות המים וכי האופציות שהוצעו לרשות המים הן אופציות עקרוניות בלבד. קיים דו- שיח קוטבי בין רשות המים לאגודה, כאשר רשות המים נמצאת בעמדה נחרצת להעברת פעילות המים לתאגיד המים

והביוב פלגי השרון. רשות המים היא רק אבן דרך ראשונית בהליך ארוך לאישור התנאים שיושגו מול פלגי השרון ועיריית כ"ס.

ד"ר דלגיו חזר על הצעתו כי יוקם צוות קבוע מטעם ועד העובדים, אשר ייפגש אחת לשבוע/10 ימים עם מ"מ המנכ"ל. ד"ר דלגיו יעמוד לרשות הצוות, במקרה הצורך.

עו"ד טל מאירסון מבקשת ללמוד את הנתונים.

עו"ד מאירסון תעביר רשימת שאלות להנהלת האגודה בימים הקרובים.

נרשם ע"י: עו"ד לני צבעוני

חותמת האגודה:

מפעל מים כפר-סבא
אגודה חקלאית שיתופית בע"מ

חתימת נ"ר הועד הממונה:

