

פרוטוקול ישיבת ועד ממונה מס' 3 :

שם האגודה: מפעל מים כפר סבא אגודה חקלאית שיתופית בע"מ (להלן: "האגודה" או "מפעל המים").

תאריך הישיבה: 11.3.2020

מס' חברי הועד הממונה: 3

שמות המשתתפים בישיבה: ד"ר מוטי דלגיו (יו"ר), גבי ליאורה טושינסקי (חברה), רו"ח אורלי גרטי-סרוסי (חברה), מר מעוז ליפשיץ מ"מ מנכ"ל, עו"ד לני צבעוני יועצת משפטית.

סדר היום של הישיבה:

1. אישור פרוטוקול מס' 2 מיום 27.2.2020 ;
2. דיון בנושא שכר עובדים.

החלטות:

סעיף מס' 1: אישור פרוטוקול מס' 2 מיום 27.2.2020

העתק פרוטוקול ישיבת הועד הממונה מיום 27.2.2020 נמסר לחברי הועד הממונה עובר לישיבה זו, בנוסח המצ"ב כנספח 1.

החלטה:

לאשר את פרוטוקול ישיבת הועד הממונה מס' 2 מיום 27.2.2020, בנוסח המצ"ב כנספח 1.

סעיף מס' 2: דיון בנושא שכר עובדים

החלטות:

1. לדרוש מגלי השרון בע"מ עדכון של תשלום שנתי בגין עלויות ניהול, על פי שווי עלויות בפועל.
2. חשבת השכר במפעל המים תכין רשימה של כל סעיפי השכר יוצאי הדופן ו/או הסכמים פרטניים לגבי עובדים ספציפיים. נתונים אלו ידונו במסגרת הישיבה הבאה של הועד הממונה.
3. להתקשר עם יועץ חיצוני לצורך עריכת בדיקה של כל הסכמי השכר באגודה לאורך השנים. הבדיקה תכלול גם הצעה לארגון מחדש של רכיבי השכר. הטיפול בנושא קבלת הצעות והתקשרות עם יועץ חיצוני כאמור, באחריות הגב' ליאורה טושינסקי ביחד עם מר מעוז ליפשיץ.

בשלב זה הצטרפו לישיבה הגב' סילביה בראון, חשבת השכר באגודה והגב' אסנת סופר, מנהלת לשכת יו"ר ומנכ"ל.

חברי הועד הממונה קיבלו סקירה מחשבת השכר בנוגע לשכר העובדים.

לדעת הועד הממונה תלושי השכר אינם תואמים את המקובל במערכת הציבורית, דוגמת רשויות מקומיות או תאגידים עירוניים, מבחינת סעיפי התלוש ומרכיבי השכר.

בשלב זה הצטרפו לישיבה מר יואל גולדשטיין, יו"ר ועד העובדים ומר שמוליק רודיטי, חבר ועד העובדים.

בפגישה עם ועד העובדים הוצגה בפניהם הבעייתיות של חלק ממרכיבי השכר והוצע לנהל מו"מ במטרה להגיע למערכת הסכמי שכר חדשה.

כמו כן, הובהר לוועד העובדים כי מצבה הכספי של האגודה, בהקשר של אספקת המים, אינו כבעבר ולפי הצעת תקציב ראשונית שהוכן לוועד יש צפי לגרעון הדבר בא גם לידי ביטוי בהיקף התמיכות ההולכות וקטנות לטובת חברי האגודה תושבי העיר. וכי אם לא יינקטו פעולות התייעלות, צפוי גרעון תקציבי. אי לכך, מתבקש ועד העובדים לשתף פעולה עם הוועד הממונה, מתוך ראייה של טובת מקום העבודה של העובדים וטובת האגודה כחלק מהליך התייעלות האגודה והגעה לאיזון תקציבי של האגודה.

יו"ר ועד העובדים העלה את סוגיית קרן התרבות.

לאחר בירור הנושא הובהר לוועד העובדים, כי הוועד הממונה בודק את כלל התחייבויות האגודה על פי סדרי עדיפות ובכלל כך, התחייבויות כלפי ספקים, נותני שירותים וכיו"ב. מבדיקה שנעשתה התברר שלגבי סעיף זה על הוועד היה להגיש תקנון של קרן התרבות כארבעה חודשים מיום חתימת ההסכם הקיבוצי (12.6.18), קרי עד אוקטובר 2018 אך טרם עשה זאת.

האגודה פנתה לחברי הוועד שנכחו בישיבה זו, לצורך קבלת התייחסותם לדברים שנאמרו על ידם בישיבה והוספתם לפרוטוקול. עד מועד אישור פרוטוקול זה לא התקבלה התייחסותם, כאמור (יצוין, כי במסגרת הישיבה עצמה הביעו חברי הוועד את מורת רוחם ויצאו מן הישיבה).

עם כתיבת הפרוטוקול וועד העובדים הגיש את תקנון קרן התרבות ביום 16.3.2020 והשיק שהתעכב נחתם ונמסר לידיהם.

נרשם ע"י: עו"ד לני צבעוני

חותמת האגודה:

מפעל מים כפר-סבא
אגודה חקלאית שיתופית בע"מ

חתימת יו"ר הוועד הממונה:

